



## ZUSAMMEN mehr erreichen!

>> pictures

>> videos

**Definition eines Teams:** mindestens zwei Personen, die gemeinsam an einer Aufgabe arbeiten

**Das heißt:** Nicht nur offizielle Teams sind ein Team. Schon Mann und Frau, die zusammen leben oder mehrere Mitbewohner in einer WG oder Eltern und Kinder oder unter zwei Kollegen oder auch zwischen Azubi und Chef - immer wo Menschen zu einem bestimmten Zweck zusammen kommen, entstehen Teams.

Und weil es sowieso fast überall um Team-Work geht und auch weil es bei mir wirklich grad ein sehr aktuelles Thema ist, habe ich mir mal sehr intensiv Gedanken über "Team-Work" gemacht. Was es ist, was nicht und wie es am Besten funktioniert. Was dabei raus gekommen ist, ist Folgendes:

Am einfachsten und anschaulichsten lässt sich Team-Work wahrscheinlich mit einer Fußballmannschaft beschreiben. Inzwischen versuche ich immer, wenn ich mit irgendwem, irgendwo zusammenarbeite an Fußball zu denken - und jaaa es hilft ☐ Denn im Fußball, sowie in jedem anderen Team, gilt:

### 1. **Positionierung der einzelnen Mitglieder ist ein MUSS**

Die individuellen Stärken sind die Grundpfeiler eines erfolgreichen Teams! JEDER hat eine bestimmte Position - JEDER hat seine Funktion, eine eindeutige Rolle und seinen eigenen Verantwortungsbereich. Man selbst ist in seiner Position der Beste. Logischerweise, sind die anderen auf den anderen Positionen besser als man selbst.

### 2. **Andersrum: Ohne Positionierung funktioniert es einfach nicht!**

Stell dir mal vor beim Fußball hätte nicht jeder seine Position. Keiner wüsste, für was er genau verantwortlich ist und jeder würde überall ein bisschen mitmischen und mal im Sturm, mal in der Abwehr oder sogar im Tor unterwegs sein. Sicherlich kann mal der ein oder andere Glückstreffer dabei rauskommen... ABER viel öfter und viel wahrscheinlicher kommen unzählige Situationen auf, in denen keiner im Tor steht, die Stürmer zu schwach sind und sich kein Mensch verantwortlich fühlt für die Verteidigung - ist ja auch viel cooler vorne auf dem Feld herumspringen und die Möglichkeit auf ein paar Torschüsse zu haben (auch wenn man dann doch daneben schießt und am Ende das Spiel doch verliert... aber Hauptsache man hat sich 5 Sekunden cool gefühlt #läuft .... NEIN, SO LÄUFT ES EBEN NICHT!

### 3. **Jeder für sich, aber alle zusammen!**

Jeder muss SEINEN Job erfüllen, und trotzdem kann man nur als Team funktionieren. Einer der ALLER ALLER ALLER WICHTIGSTEN PUNKTE: Ohne Kommunikation geht gar nix! UND WEITER: Es geht um gegenseitige Unterstützung und Ergänzung. Es geht darum, sich gegenseitig zu zuarbeiten.

### 4. **Ständige Hilfe, hilft nix!**



Einfach seine Position zu verlassen, ist ein absolutes NO GO! Team-Work sollte nicht dafür genutzt werden, ständig auf anderen Positionen auszuhelfen und Spielzüge auszubügeln, die andere vergeigt haben, und währenddessen unausweichlich seine eigene Position zu vernachlässigen. Jeder muss auf seiner EIGENEN Position abliefern, nur so kann ein Team TOP-Leistung bringen. Spieler die nicht wollen oder vielleicht besser ein anderes Spiel spielen sollten, müssen ausgewechselt werden. Alles andere bringt nix - noch schlimmt: Alles andere zieht das komplette Team runter!! Low-Performer auswechseln...

Und weil aber EIN Patzer aus einem Spitzensportler noch keine Niete macht und wir am Ende immer noch alle nur Menschen sind, ist natürlich in Ausnahmefällen dann auch mal erlaubt seinen TOP-Performern den Arsch zu retten. ☐ (nicht vergessen: In Ausnahmefällen!)

5. **Wenn das Team nicht funktioniert, dann ist der Trainer Schuld.**

Die Taktik und die Spielzüge müssen vom Trainer kommen. Wenn er das nicht drauf hat, hat er den falschen Job. Wenn ein Spieler gut ist und motiviert ist, aber nicht die Leistung bringt, die er bringen könnte, dann ist der Trainer Schuld, weil es SEIN Job ist, zu erkennen wo er fördern kann und richtig ansetzt, um etwas zu verändern - wenn ein Trainer das nicht kann, dann sollte er kein Trainer sein. Und auch dann, wenn der Trainer alles für das Team und einen Spieler getan hat, um ihn zu unterstützen, und der Spieler einfach auf dem Feld nicht die Leistung abliefern, die im Team gefragt ist, dann ist immer noch der Trainer schuld - denn es ist sein Job, diesen Spieler möglichst zeitnah auszuwechseln!

6. **Mit dem richtigen Team, macht jedes Spiel Spaß!**

Auch wenn ihr alle Fußballer seid, wenn ihr ein geiles Team seid, dann rockt ihr auch in einer anderen Sportart - ihr liefert eine bombastische Leistung ab und habt dabei noch den Spaß eures Lebens! Warum ich das hier so schreiben kann - ich bin mir zu tausend Prozent sicher, dass es so ist! ☐ Und wenn wir von Arbeit sprechen wollen und ihr alle Vertriebler in der Mobilfunkbranche seid - ich verspreche: Wenn ihr das geilste Team der Welt seid, dann wärt ihr auch das geilste Team der Welt in einem landwirtschaftlichen Betrieb oder einfach als Vertriebler für Tupperware oder whatever ☐ Wenn man gut zusammen ist, dann kann man ALLES machen ☐ Kann sein, dass das für manche viel Vorstellungskraft erfordert, aber #isso!

7. **Schein und SEIN**

Zusammen an einer Aufgabe arbeiten kann jeder. Worauf es ankommt, ist das WIE und ob man SPAß dabei hat! Zusammenarbeit läuft mal besser und mal schlechter, hin oder her - was am Ende zählt ist wirklich, welche Ergebnisse man zusammen hervorbringt und wie man sich dabei fühlt. Echtes positiv synergetisches Team-Work, kann Sachen bewirken, was man anfangs nie für möglich gehalten hätte - so ein Team-Work verleiht Power, die unbesiegbar macht und ist von unbezahlbarem Wert! Der Schein eines Teams hingegen ist genauso viel Wert, wie eine auseinandergeliebtes Ehepaar, das fremdvögelt, nicht mehr miteinander redet und wenn man miteinander redet, am anderen rumnörgelt. #jederwieerwill

8. **Wechsel das Team, wenn dir dein aktuelles Spiel kein Spaß macht!**

Unzufrieden mit der Stimmung im Team, unzufrieden mit der Unterstützung die du bekommst, unzufrieden mit so vielen Dingen oder auch nur mit einer Sache, die dich aber tagtäglich belastet? Ich empfehle: Einmal ansprechen, zweimal nachhaken und noch ein letztes Mal mit Nachdruck zur Sprache bringen und spätestens dann ohne zu zögern die Sachen packen und das Team verlassen. Das Leben ist zu kurz ein Spiel zu spielen, das keinen Spaß macht!!!

Bestimmt bald noch mehr dazu...

Bis dahin lass mich gern deine Meinung zum Thema "Team-Work" hören - du weißt sicher, wie du mich erreichen kannst ☐